

WHISTLEBLOWERORDNINGER FOR MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER

Den 17. december 2023 bliver alle virksomheder med mellem 50-249 medarbejdere omfattet af kravet om, at de skal etablere en whistleblowerordning, hvor der som minimum kan foretages indberetninger om lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold i virksomheden. Reglerne findes i whistleblowerloven.

Læs mere her:

HVAD INDEBÆRER EN WHISTLEBLOWERORDNING

1. HVEM SKAL KUNNE INDBERETTE?

Som minimum skal virksomhedens medarbejdere kunne indberette om forhold, de bliver bekendt med i deres arbejde. Virksomheden kan vælge at udvide ordningen, så også udenforstående kan indberette om forhold, de er blevet bekendt med i forbindelse med kontakt med virksomheden.

2. HVAD SKAL DER KUNNE INDBERETTES OM?

Man skal som minimum kunne indberette om overtrædelser af specifikke EU-regler, herunder om offentligt udbud, forebyggelse af hvidvask og finansiering af terrorisme mv. Derudover skal det være muligt at indberette om andre alvorlige lovovertrædelser og alvorlige forhold. Det kan vedrøre eksempelvis seksuelle krænkelser eller chikane på arbejdspladsen.

3. HVEM INDBERETTER MAN TIL?

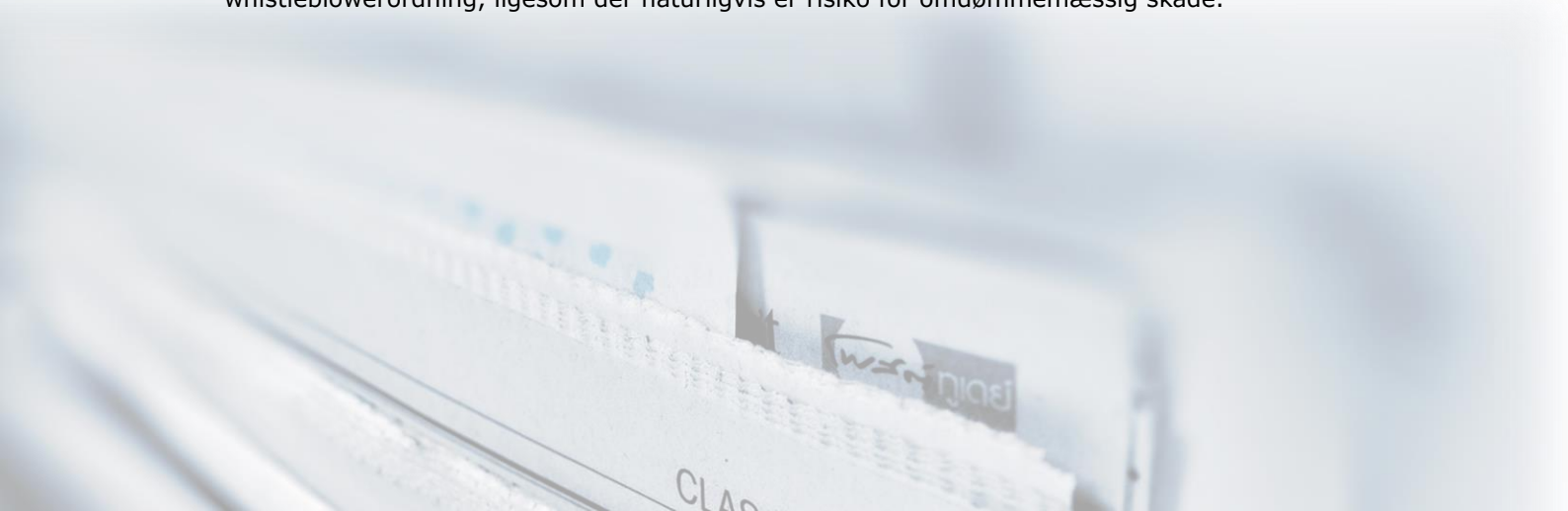
“Whistleblowerenheden” er en intern eller ekstern upartisk funktion, der skal håndtere modtagne indberetninger og administrere whistleblowerordningen. Enheden skal følge op på indberetninger, forestå kontakten til indberetteren og give denne tilbagemelding om indberetningen.

4. WHISTLEBLOWERPOLITIK

Virksomheden skal stille en række oplysninger til rådighed for den kreds af personer, som kan indberette. Dette er fx oplysninger om hvilke forhold, der kan indberettes om, hvilke personer, som kan foretage en indberetning, og hvordan man indberetter. En virksomhed skal derfor have en whistleblowerpolitik og i den forbindelse gøre sig nogle overvejelser om, hvordan ordningen nærmere indrettes.

5. HVAD NU HVIS MAN IKKE IMPLEMENTERER EN WHISTLEBLOWERORDNING?

Virksomheder kan ifalde bødestraf, hvis man ikke overholder kravene om at implementere en whistleblowerordning, ligesom der naturligvis er risiko for omdømmemæssig skade.



HVAD KAN BACH ADVOKATER HJÆLPE MED OG ER DET DYRT?

BACH Advokater kan hjælpe med at implementere whistleblowerordninger i mellemstore virksomheder; f.eks. som følger:

- Levere adgang til et IT-værktøj, der kan anvendes til at foretage indberetninger.
- Varetage rollen som whistleblowerenhed (dvs. håndtere de indberetninger, der indkommer ved brug af ordningen).
- Udarbejdelse af whistleblowerpolitik (og procesbeskrivelse) samt implementere denne i virksomheden; f.eks. på et møde for virksomhedens medarbejdere.

Vi kan også bistå på anden måde efter nærmere aftale.

Outsourcing af rollen som whistleblowerenhed til en ekstern part – f.eks. en advokat – indebærer den fordel, at en virksomhed undgår, at potentielt stærkt følsomme oplysninger i indberetninger fra whistleblowere behandles internt i en virksomheds organisation.

BACH Advokater har erfaring med etablering og administration af whistleblower-ordninger.

BACH Advokater tilbyder etablering og administration af en samlet whistleblowerordning for en pris på kr. 9.495 + moms årligt.

Dette inkluderer (i) adgang og licens til IT-værktøj til brug for indberetninger, (ii) udarbejdelse af og implementering af whistleblowerpolitik, inklusive f.eks. deltagelse på et personale-møde. Ordningen kan opsiges med 3 måneders varsel; dog tidligst til ophør 2 år efter, at den er etableret. Håndtering af faktiske indberetningsager honoreres efter nærmere aftale.

HVEM SKAL JEG KONTAKTE?

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:



Advokat, partner
Niels Løber
Tlf. 20 12 25 77
Mail: nlo@bach.law



Advokat, partner
Torkil Høg
Tlf. 20 20 10 98
Mail: th@bach.law



Advokat, partner
Claes Christensen
Tlf. 20 13 77 11
Mail: cc@bach.law