

Indhold

1. Baggrund	1
2. Forståelsespapiret – et hurtigt overblik.....	2
3. Om muligheden for at begrænse tab	2
3.1 Sygedagpengerefusion	2
3.2 Anvendelse af offentlige hjælpepakker	3

1. Baggrund

Dansk PersonTransport har aftalt et forståelsespapir med de danske trafikselskaber om kapacitetstilpasninger af den kollektive bustrafik i lyset af den aktuelle COVID19-epidemi.

Forståelsespapiret omhandler:

1. Muligheden for at indføre en kapacitetstilpasning af den kollektive bustrafik med kort varsel, og herunder også vende tilbage til alm. køreplan med kort varsel.
2. Aftale om betaling og økonomi efter følgende retningslinjer:
 - a. Der ydes fuldt vederlag efter den nugældende køreplan, dog:
 - i. Fratrukket variable omkostninger (Brændstof og vedligeholdelse).
 - ii. Fratrukket sygedagpengerefusion for COVID-19 relateret sygefravær.
 - iii. Fratrukket tab der dækkes af diverse statslige hjælpepakker.
 - iv. Fratrukket omkostninger lønomkostninger, som I frigør jer fra jf. aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Forståelsespapiret er aftalt for at sikre det bedst mulige fundament for, at den ønskede kapacitetstilpasning kan ske hurtigt og effektivt, og at alle parter (trafikselskaber, operatører og deres medarbejdere) kan levere en høj forsyningssikkerhed og vende hurtigt tilbage til deres opgaver når coronakrisen er overstået.

- Der forventes nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af Dansk PersonTransport og repræsentanter fra trafikselskaberne, der skal drøfte og finde løsninger på de emner, der udstår fra forståelsespapiret.
- Kontakt Lasse Repsholt lre@danskpersontransport.dk eller 2047 8003 hvis I har spørgsmål til forståelsespapiret.

2. Forståelsespapiret – et hurtigt overblik

Forståelsespapiret skal anvendes som en ramme for juridisk bindende tillægsaftaler til de bestående kørselsaftaler om almindelig rutekørsel, som I skal indgå med de enkelte trafikselskaber.

Trin 1: Trafikselskaberne er allerede i gang med at udarbejde kapacitetstilpassede køreplaner. I skal gå i dialog med trafikselskaberne om, hvordan I fører køreplanen ud i livet hurtigt og effektivt. De sædvanlige varsler gælder ikke.

Trin 2: I forhold til afregning: Variable omkostninger

- Jeres betaling fra trafikselskaberne reduceres med de omkostninger, I sparer til brændstof og vedligeholdelse. Det forventes, at der kommer fælles retningslinjer om dette fra DPT og trafikselskaberne.

Trin 3: I forhold til afregning II (Begrænsning af tab)

- Nogle af jeres medarbejdere kan få sygefravær relateret til COVID-19. I har mulighed for at søge sygedagpengerefusion fra første fraværsdag for dette sygefravær, og besparelserne herfra indgår som en reduktion i betalingen fra trafikselskabet. (Se Kapitel 3.1 nedenfor).
- Som led i aftalen skal I reducere jeres tab – og dermed kontraktbetalingen fra trafikselskabet - med de offentlige hjælpepakker. Mange hjælpepakker er politisk aftalt, men I kan endnu ikke ansøge (Se Kapitel 3.2 nedenfor)

Dansk PersonTransport vil løbende orientere og vejlede om de muligheder, I har.

3. Om muligheden for at begrænse tab

3.1 Sygedagpengerefusion

Med ny lovgivning er der udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af COVID-19.

Formålet med loven er at afværge store økonomiske konsekvenser for arbejdsgiverne og selvstændige erhvervsdrivende ved et eventuelt omfattende udbrud af COVID-19 i Danmark.

- Med loven får arbejdsgivere en udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, der udbetales til lønmodtagere, der er fraværende som følge af COVID-19.
- Den udvidede ret betyder, at der kan udbetales refusion til arbejdsgiver fra første fraværsdag vedrørende ansatte:
 - o Der er syge pga. COVID-19
 - o Antages at være syge eller er i karantæne pga. COVID-19.

- Der er tale om midlertidige regler, som gælder fra den 27. februar 2020 og frem til den 1. januar 2021.

Links:

Vejledning om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=213512>

Her søger du om refusion!

<https://www.nemrefusion.dk/nyheder-og-support/nyheder/sidste-nyt/#5051>

Som en del af forståelsespapiret, er du forpligtet til:

- 1) *At søge sygedagpengerefusion for chauffører og øvrige relevante personalekategorier.*
- 2) *At videregive besparelsen til trafikselskabet via reduktioner i vederlaget.*

3.2 Anvendelse af offentlige hjælpepakker

På www.virksomhedsguiden.dk besvares mange spørgsmål, om hvad hjælpepakkerne består af og hvad der kræves for at søge dem.

Som en del af forståelsespapiret, er du forpligtet til:

1. *At anvende alle relevante muligheder inden for rammerne af offentlige hjælpepakker.*
2. *At videregive besparelsen til trafikselskabet via reduktioner i vederlaget.*

Et indledende overblik over tre hjælpepakker er givet i *figur 2* nedenfor.

Figur 2: Tre udvalgte hjælpepakker (Oplysninger fra www.virksomhedsguiden.dk)

	Midlertidig lønkomensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked	Kompensation for virksomheders faste udgifter	Kompensation til selvstændige
Forudsætning	<p>Private virksomheder Ekstraordinært hårdt økonomisk ramt som følge af coronavirus/covid-19,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Står over for at varsle afskedigelser for minimum 30 % af medarbejderstaben. 2. Eller varslet afskedigelse af mere end 50 ansatte. 	<p>Alle virksomheder, uanset branche, virksomhedsform mv., kan søge om kompensation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Du skal forvente, at din virksomhed kommer til at opleve et fald i omsætningen på mere end 40 % som følge af coronavirus/covid-19. 2. Dine faste udgifter skal udgøre mindst 25.000 kr. i perioden fra 9. marts til 9. juni 2020. 	<p>Ordningen er målrettet virksomhedsejere for mindre virksomheder med maksimalt 10 ansatte og omsætning på mindst 15.000 kr. / måned.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der skal være COVID-relateret omsætningstab i din virksomhed på mindst 30 %.
Beløb	<p><u>For fastansatte:</u> Lønkomensationen udgør 75 % af de samlede lønudgifter til de berørte medarbejdere, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.</p> <p><u>For timelønnede:</u> Lønkomensationen udgør 90 %, dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. medarbejder.</p> <p>Medarbejderen behøver ikke at være fuldtidsansat for at få kompensation.</p> <p>Søg information hos Arbejdsgiverforeningen for Kollektiv Trafik (AKT) eller anden relevant arbejdsgiverforening.</p>	<p>Du kan få kompensation for en andel af dine faste udgifter, herunder fx husleje, renteudgifter og kontraktbundne udgifter (fx leasing). Andelen af faste udgifter afhænger af din forventede nedgang i omsætningen:</p> <p>Nedgang 40-60 %: Kompensation 25 %</p> <p>Nedgang 60-80 %: Kompensation 50 %</p> <p>Nedgang 80-100 %: Kompensation 80 %</p> <p>Desuden kan du få støtte til 80 % af dine udgifter til revisorpåtegning, hvis din ansøgning imødekommes.</p>	<p>Kompensationen vil udgøre 75 % af din virksomheds gennemsnitlige månedlige tab i omsætning.</p> <p>Erhvervsstyrelsen udarbejder en ansøgningsvejledning, hvor der bl.a. vil fremgå retningslinjer for, hvordan dit forventede omsætningstab skal beregnes.</p> <p>Kompensationen til virksomhedsejeren kan dog maksimalt være 23.000 kr. pr. måned og dermed i alt knap 70.000 kr. i en periode på tre måneder.</p>